



L'Offre OCPIAT 2020 est destinée à toutes les entreprises adhérentes d'OCPIAT

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

PUBLIC

Managers concernés

OBJECTIF DE LA FORMATION

Analyser les causes et les effets du changement au sein de son entreprise

S'affirmer dans le rôle de «courroie de transmission» dans la mise en œuvre du changement et l'accompagnement des équipes

PRE-REQUIS

Etre dans une dynamique d'entreprise qui engage une mutation structurelle

CONTENU ET DEROULEMENT

Premier module à distance : L'impact du changement dans les structures (1 1/2 journée):

Contenu :

Diffusion d'un SPOC (vidéo notionnelle en ligne) sur les mécanismes du changement.

Grille de formalisation des changements vécus dans sa structure, identification des étapes vécues et focale sur la verbalisation des enjeux à venir en préparation de la PID (Phase d'Interactivité Dirigée).

Cours (format power point) sur les mécanismes du changement.

Objectifs :

Prendre conscience de l'état d'évolution de sa structure et des niveaux de changement qu'elle est en train de vivre.

Connaître les mécanismes du changement pour prendre du recul sur sa situation et la corrélérer avec sa posture managériale.

En Classe virtuelle (1 1/2 journée):

Les enjeux de la chaîne managériale dans l'accompagnement du changement:

- Réaliser un diagnostic des changements dans sa structure
- Identifier ce que l'organisation attend des managers
- Situer les étapes du changement et les postures managériales adaptées

Les modes d'accompagnement au changement:

- Analyse des résistances au changement, types de rupture (vision, savoir-faire, relation) et comportements.
- Analyse de la situation, des acteurs, des possibles résistances et comportements.

Différence entre pilotage et accompagnement

- Définition d'une stratégie de pilotage et description d'au moins 2 scénarios possibles.
- Les leviers de la motivation.
- La mobilisation de la chaîne managériale et des équipes.

Module à distance : La posture managériale et les conditions de réussite du changement (1 1/2 journée):

Contenu :

Diffusion d'un SPOC (vidéo notionnelle en ligne) sur les conditions de réussite du changement.

Autodiagnostic de sa posture (autocorrection et grille d'analyse fournie).

Cours (format power point) sur la posture du manager.

Objectifs :

Prendre conscience de l'influence de la culture dans la posture que l'on adopte.

Tenter une mise en cohérence entre la posture que l'on adopte et celle qui nous convient.

Observer une focale sur la communication du manager.

METHODE PEDAGOGIQUE

Formation à distance tutorée (2 Modules de formation en ligne et 2 classes virtuelles (webinaires 2x1 h)

Classe virtuelle « réflexion collective sur les causes, degrés et formes de changements et impacts »

Analyse d'un cas pratique « le changement collectif »

Exercice de recherche «actions de management adaptées »

Formalisation d'un plan d'action.

Nombre de participants :

Minimum 6

Maximum 30

CALENDRIER

Ville (code postal)	Date de début	Date de fin
LILLE (59800)	06/10/2020	06/10/2020
ST QUENTIN (02100)	13/10/2020	13/10/2020
ALENCON (61000)	13/10/2020	13/10/2020
ARRAS (62000)	05/11/2020	05/11/2020
MAUBEUGE (59600)	05/11/2020	05/11/2020
BEAUVAIS (60000)	17/11/2020	17/11/2020
AMIENS (80000)	19/11/2020	19/11/2020
ABBEVILLE (80100)	01/12/2020	01/12/2020
DUNKERQUE (59240)	03/12/2020	03/12/2020
LENS (62300)	06/12/2020	06/12/2020
LA LANDE PATRY (61100)	08/12/2020	08/12/2020
CALAIS (62100)	10/12/2020	10/12/2020
LAON (02000)	15/12/2020	15/12/2020
COMPIEGNE (60200)	15/12/2020	15/12/2020

ORGANISME DE FORMATION

FRAISSINET ET ASSOCIES

CONTACT

RAMIREZ Eric

marseille@fraissinetetassocies.fr

TYPE OPTIONNEL

Intra-Entreprises



L'OPCO de la Coopération agricole, l'Agriculture, la Pêche, l'Industrie Agroalimentaire et les
Territoires