



Chefs d'équipe et encadrants intermédiaires.



**Lieu :**

Marseille/Lyon et en entreprise sur commande.

### Objectif(s) pédagogiques :

- Prendre du recul sur sa technique.
- Transmettre ses savoirs sans bloquer la créativité et le potentiel de son équipe.
- Se positionner en responsable face à ses anciens collègues en utilisant l'organisation du travail comme levier de management.
- S'imposer face au groupe par des techniques de management participatif.
- S'inscrire en décideur en respectant les limites de son autonomie de décision.

### Moyens :

**Pédagogiques :** un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

**Outils spécifiques :** tests et autodiagnostic "styles de management" et "styles de communication"; jeux de rôles, simulations vidéo; groupes de travail favorisant l'intelligence collective.

**Techniques :** formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audio-visuels.

**Encadrement :** tous les formateurs sont consultants et détiennent également une expérience en entreprise. Ils sont issus d'un 3ème cycle, et sont sélectionnés, formés et supervisés selon un processus qualité interne.



### Pré-requis

Managers ayant une expérience de plus de 3 ans dans l'exercice de l'autorité hiérarchique ou transversale et ayant évolué en mobilité interne ou ayant réalisé la formation de niveau 1.



### Durée

3 jours / 21h  
(2j + 1j)



## DÉROULÉ DE LA FORMATION: 3 étapes

### Le poste, son environnement et confrontation avec les techniques et leviers de management

- Verbaliser les enjeux de son poste à partir de ses dimensions techniques.
- Appréhender la dimension collective du manager et les leviers de management.
- Utiliser son autorité de compétences pour soutenir son équipe et déléguer



### Les outils du manager et auto-estimation des axes de progrès à mettre en œuvre

- Connaître et s'appropriier les principaux outils de management d'équipe.
- Travailler sur la mise en place d'une communication adaptée.
- Rédiger une feuille de route.



### Régulation à 3 mois

- Rappeler les objectifs individuels fixés et ancrage des réalisations dans l'entreprise.
- Mesurer les résultats et analyser les écarts.
- Echanger sur ses pratiques professionnelles et élaborer des solutions adaptées.

### Suivi / Evaluation :

- À la fin de la session : un débriefing oral d'évaluation des participants et du formateur : une fiche d'évaluation remplie par les participants.
- Une attestation de formation est remise au stagiaire à l'issue de la session.
- Dans le temps : formateur disponible par mail et/ou téléphone. Reprise de contact à 3 ou 6 mois par le biais d'une fiche d'évaluation.



### Un consultant à votre écoute

Marseille **04 96 10 04 10 / marseille@fraissinetetassocies.fr**

Lyon **04 37 48 08 83 / lyon@fraissinetetassocies.fr**