

Manager la Qualité de vie au travail - Créer des espaces de discussion centrés sur le travail



Managers.

Objectif(s) pédagogiques :

- Donner du sens à la valorisation des bonnes pratiques managériales afin de s'engager dans une démarche QVT.
- Impulser des actions opérationnelles permettant d'orienter les équipes dans une dynamique positive de travail.
- Prendre conscience de ses points d'appui en la matière et du rôle de préventeur du manager.

Moyens :

Pédagogiques : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

Outils spécifiques : analyse des représentations ; quiz interactif sur les notions que recouvre la QVT ; autodiagnostic des pratiques de la QVT ; groupes de travail favorisant l'intelligence collective.

Techniques : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audio-visuels.

Encadrement : tous les formateurs sont consultants et détiennent également une expérience en entreprise. Ils sont issus d'un 3ème cycle, et sont sélectionnés, formés et supervisés selon un processus qualité interne.



Lieu :

Marseille/Lyon et en entreprise sur commande.



Pré-requis

Être en situation de management d'équipe (tous niveaux d'expérience)



Durée

2 jours / 14h



DÉROULÉ DE LA FORMATION : 3 étapes

La Qualité de Vie au Travail

- Quiz interactif sur la QVT
- Apport contextuel : « D'où vient la Qualité de Vie au travail ? » - « Quelles différences entre approche RPS et approche qualité de vie au travail ? » « Quel contexte réglementaire ? »
- Apport théorique sur les thématiques concernées par la QVT.



La place du manager dans la QVT

- Les 8 leviers managériaux : renforcer la relation managériale ; développer les pratiques de reconnaissance ; favoriser le soutien social ; développer l'équité et le respect ; améliorer le contenu/le sens du travail ; accompagner l'autonomie ; clarifier les rôles de chacun ; accompagner le changement.
- Quel rôle pour le manager de proximité ?



Mettre en place des espaces de discussion

- De quoi s'agit-il et quels sont les enjeux ?
- Comment s'y prendre ? Apports méthodologiques et pratiques.
- Atelier d'appropriation de la démarche : favoriser les idées et l'adhésion des participants.

Suivi / Evaluation :

- À la fin de la session : un débriefing oral d'évaluation des participants et du formateur : une fiche d'évaluation remplie par les participants.
- Une attestation de formation est remise au stagiaire à l'issue de la session.
- Dans le temps : formateur disponible par mail et/ou téléphone. Reprise de contact à 3 ou 6 mois par le biais d'une fiche d'évaluation.



Un consultant à votre écoute

Marseille **04 96 10 04 10 / marseille@fraissinetetassocies.fr**

Lyon **04 37 48 08 83 / lyon@fraissinetetassocies.fr**