



Tout collaborateur de l'entreprise (privée, publique et parapublique), demandeur d'emploi

LIEU

Marseille,
Distanciel



DURÉE

24 heures/ 8 demi journées
sur 8 à 10 semaines

DÉLAI D'ACCÈS

Rappel sous 48 heures ouvrées
Démarrage info bilan dans la
quinzaine qui suit
Démarrage du bilan selon vos
disponibilités



PRÉ-REQUIS

Détenir les savoirs de
base en lecture et
écriture française



CONDITIONS TARIFAIRES

Deux financements
possibles
Plan de formation
(entreprise)
Pole emploi

ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Mobilisation des dispositifs
existants permettant
d'adapter nos sessions à
vos besoins quelque soit
votre handicap.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser ses compétences professionnelles et personnelles ainsi que ses aptitudes et ses motivations afin de définir un projet professionnel et le cas échéant un projet de formation
- Le bilan peut correspondre à une demande de :
Changement dans un contexte de mobilité interne ou externe de l'entreprise
Reconversion ou réorientation professionnelle
Réflexion sur son parcours professionnel et personnelle

MÉTHODES MOBILISÉES

MOYENS

Pédagogiques : trois phases spécifiques (bilan personnel, bilan professionnel, projet professionnel), étalées dans le temps, qui permet de construire et structurer son projet et son plan d'action

Outils pédagogiques : des entretiens et différents types de support (guide de réflexion) sont utilisés ainsi qu'une batterie de tests choisis et adaptés au profil

Techniques : formation réalisée dans une salle dédiée, équipée de moyens audio-visuels.

UN DÉROULÉ EN 3 ÉTAPES

1. Phase préliminaire

- Présentation du déroulement du bilan, des méthodes et techniques utilisées, remise de la charte déontologique
- Analyse de la demande du bilan (attentes, objectifs visés à travers cette démarche...)
- Confirmation par le bénéficiaire de son engagement après la démarche d'information

2. Phase d'investigation

- Collecte d'informations : parcours, valeurs, motivations, goûts, intérêts professionnels et personnels
- Evaluation des connaissances, compétences, acquis professionnels et personnels.
- Détermination des possibilités d'évolution professionnelle
- Identification des connaissances et compétences transférables
- Appréciation des écarts (acquis-requis) et mesure à mettre en œuvre pour les surmonter (valorisation des ressources, VAE, plan de formation)

3. Phase de conclusion

- Permettant la prise de connaissance des éléments recueillis dans la phase d'investigation et de préciser les étapes de mise en œuvre du (des) projet(s).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Nous proposons un entretien téléphonique ou de face à face ou échange mail dans les 6 mois pour répondre à une demande d'ajustement sur la mise en place du projet défini lors de la réalisation du bilan de compétences



CONTACT

formation@fraissinetetassocies.fr

04 96 10 04 10

fraissinetetassocies.fr