



LIEU

Marseille, Lyon
et en entreprise
sur commande.

DURÉE

3 jours / 21h

DÉLAI D'ACCÈS

3 semaines au plus tard
après constitution du
groupe

PRÉ-REQUIS

En préparation d'une
première fonction
d'encadrement d'équipe
ou 0 à 2 ans
d'expérience dans cette
fonction

CONDITIONS TARIFAIRES

400 € par jour et par
participant

Pour les sessions intra-
entreprise, nous
consulter



ACCESSIBILITÉ TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Mobilisation des dispositifs
existants permettant
d'adapter nos sessions à
vos besoins quelque soit
votre handicap.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Etre capable de :

- Se positionner dans son équipe
- Organiser, accompagner, mobiliser ses anciens collègues
- Connaître les éléments clés du management
- Favoriser le bien-être au travail au profit du projet collectif

MÉTHODES MOBILISÉES

MOYENS

Pédagogiques : un questionnaire préalable vous est adressé afin d'analyser vos attentes.

Outils pédagogiques : modélisation théoriques, création d'un référentiel de compétences managériales, échanges de pratiques, ateliers d'appropriation, régulation de l'expérience format co-développement, passation et débriefings de tests, plan d'actions personnalisé.

Techniques : formation réalisée dans l'une de nos salles dédiées, toutes équipées de moyens audio-visuels.

Encadrement : tous les formateurs sont consultants et détiennent également une expérience en entreprise. Ils sont issus d'un 3^{ème} cycle, et sont sélectionnés, formés et supervisés selon un processus qualité interne.

UN DÉROULÉ EN 3 ÉTAPES

J1

- Le rôle du manager et ses compétences clés
- La posture et la communication
- Les styles de management
- Les rituels managériaux
- Focale sur l'animation du collectif, présentation d'une technique d'animation pour traiter la charge de travail

J2

- Accès à notre module « analyse de la charge de travail » pour objectif et appréhender la charge de travail de l'équipe en réunion
- 10 jours après, en classe virtuelle : régulation des pratiques et point sur l'animation du collectif.

J3

- Régulation et partage d'expérience
- Les clés de la motivation « le management participatif et ses limites »
- La délégation au travers de trois filtres : la relation à l'autorité, la formalisation d'un contrat de délégation et conciliation entre autonomie et mesure des résultats
- Les entretiens de face à face, les étapes incontournables
- L'entretien pro et l'entretien d'évaluation
- La gestion des conflits dans l'équipe, la place du manager et les leviers de résolution des problèmes et les facteurs aggravants

MODALITÉS D'ÉVALUATION

À la fin de la session : un débriefing oral d'évaluation des participants et du formateur : une fiche d'évaluation remplie par les participants.

Une attestation de formation est remise au stagiaire à l'issue de la session.

Dans le temps : formateur disponible par mail et/ou téléphone. Reprise de contact à 3 ou 6 mois par le biais d'une fiche d'évaluation.



CONTACT

formation@fraissinetetassocies.fr

04 96 10 04 10

fraissinetetassocies.fr